

FührungsEntwicklungsCoaching

Warum und wofür?

Unsicherheiten und Verletzlichkeit nehmen in dieser schnell verändernden Welt zu. Zugang zu mehr Handlungsmöglichkeiten führen in dieser komplexen Welt zu innerer und äusserer Freiheit. Wer sich selbst wirkungsvoll führt, wird ein Vorbild für andere Menschen und dient dem grossen Ganzen.

Was und wie?

Bewusstheit erlangen für individuelle Stärken und dem Entwicklungspotential, welches achtsam entfaltet werden kann. Mit dem **Online Tool WE2** wird eine Standortbestimmung durchgeführt und dann gemeinsam erkundet, wohin die Reise geht.

Was unterscheidet ein FührungsEntwicklungsCoaching von traditionellen Führungscoachings?

Im FührungsEntwicklungsCoaching wird sowohl an der horizontalen wie auch an der vertikalen Entwicklung gearbeitet.

Horizontale Entwicklung drückt sich aus durch Erlebnisse, Wissen sowie neue Fähigkeiten und Kompetenzen. Es werden Erfahrungen gesammelt. Es werden Werkzeuge für eine wirkungsvolle Führung kennen und anzuwenden gelernt. Horizontale Entwicklung bleibt in derselben Stufe.

Vertikale Entwicklung verarbeitet gemachte Erfahrungen. Die Weltsicht verändert sich ebenso wie die Perspektive und die Aussenwirkung dieses Menschen. Dieser Mensch ist eine Stufe weiter, was zu neuen Lösungswegen befähigt und mit Problemen anders umzugehen. Je reifer ein Mensch ist, desto mehr innere und äussere Freiheit erlebt er.

Wie gestaltet sich ein FührungsEntwicklungsCoaching?

- Interessent*innen füllen das **Online Tool WE2** aus. Sie erhalten einen Zugangscode. Das Ausfüllen erfordert maximal 60 Minuten.
- Innerhalb von einer Arbeitswoche wird eine persönliche Auswertung zugesandt. In dieser Auswertung hat es u.a. einen Link zu einem ca. 20 Minuten dauernden Video, in welchem erklärt wird, auf welchem Modell das **Online Tool WE2** aufgebaut ist.
- Danach wird ein 60 Minuten dauerndes Austauschgespräch geführt. Während dem Gespräch werden die Interessent*innen unterstützt als auch herausgefordert sich horizontal und vertikal zu entwickeln. Das Gespräch kann in direktem Kontakt oder virtuell mittels Videokonferenz durchgeführt werden.
- Gemeinsam wird entschieden, ob und in welchem Rhythmus weitere FührungsEntwicklungsCoachings durchgeführt werden.

Kosten für ein FührungsEntwicklungsCoaching:

- WE2 ausfüllen, Auswertung und Video schauen: CHF 100.00
- FührungsEntwicklungsCoaching pro Stunde: CHF 250.00

Interessiert?

Bitte kontaktieren Sie mich.

In einem maximal 30 Minuten dauernden kostenlosen Gespräch können wir uns kennen lernen und Ihre Fragen beantworten.

+41 76 315 29 60
contact@p-fent.ch

Ich freue mich auf die gemeinsame Entwicklungsreise.

Patricia Fent, dipl. Psych. FH / SBAP